



Istituto Comprensivo "MONTESSORI - ALIGHIERI"

Via Toti, 51 70042 MOLA DI BARI (BA)

C.M. BAIC8AY001 - C.F. 93549020720

[baic8ay001@istruzione.it](mailto:baic8ay001@istruzione.it) - [baic8ay001@pec.istruzione.it](mailto:baic8ay001@pec.istruzione.it)

Scuola dell' Infanzia

Albero Azzurro, Via Vomero 0804733242

Arianna, via Martinelli 0804745172

Peter Pan, via Toti 080473374

Rodari, via Vitulli, 0804732308

Scuola Primaria

De Filippo, Via Martinelli 0804733752

Montessori, Via Toti 0804743647

Scuola Secondaria di Primo Grado

Alighieri, Via Toti 0804745063

Mola di Bari, data in protocollo

A tutto il personale scolastico  
All'Albo

Circolare n. 43

OGGETTO: Pubblicazione Codice disciplinare e di Comportamento

Si rende noto che sono pubblicati in Amministrazione Trasparente sezione disposizioni generali - atti generali - codice disciplinare e codice di condotta, il Codice di Comportamento e dei riferimenti normativi a cui il personale scolastico deve attenersi. Come previsto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs. 165/2011 la pubblicazione sul sito istituzionale "equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro".

Si comunica che dal 14 luglio 2023 è in vigore il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici; il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» ha apportato modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 in merito all'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media e per quanto concerne la condotta e gli obblighi dei dirigenti della P.A.

Si ricorda a tutti i lavoratori che taluni comportamenti possono essere lesivi della buona immagine dell'amministrazione e della sfera professionale e personale dell'utenza e dei colleghi. Si invita tutto il personale ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori.

Cordiali saluti

Il Dirigente Scolastico  
Daniele Guccione

## BREVE GUIDA PER LA LETTURA DEL CODICE DISCIPLINARE

*Il comportamento dei dipendenti della scuola è regolato da una serie di norme, di fonte diversa, che stabiliscono il quadro complessivo degli obblighi del personale, gli illeciti disciplinari, le relative sanzioni e le procedure di irrogazione.*

### Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I dipendenti della scuola, in quanto dipendenti pubblici, sono tenuti a conformare il proprio comportamento a quanto indicato nel DPR 62/2013, come modificato dal DPR 81/2023. Il confronto tra "l'originale" 62/2013 e "la modifica" 81/2023 si trova nella tabella sinottica di confronto

- Allegato 1: DPR 62/2013
- Allegato 2: DPR 81/2023
- Allegato 3: Tabella sinottica di confronto tra i due dispositivi

### Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

Il Testo Unico del pubblico impiego è il D.Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dal D.Lgs 150/2009.

Il Testo Unico stabilisce sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici. Modifica le procedure di irrogazione delle sanzioni ed introduce nuove tipologie di illeciti e di sanzioni.

La sezione di interesse si trova nel "Titolo IV Rapporto di lavoro" e in particolare negli articoli dal 54 al 55 novies.

Si evidenzia che l'art. 55 bis detta le procedure relative al procedimento disciplinare conseguente alle infrazioni del codice di comportamento.

- Allegato 4: D.Lgs 165/2001 aggiornato

### Testo unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione

Il D.Lgs 297/94, seppur datato, non è stato ancora superato o abrogato, in alcune parti, da nuove disposizioni legislative. Tra queste, il "Capo IV Disciplina Sez.1 Sanzioni disciplinari" costituisce il codice disciplinare per il **personale docente**, secondo quanto previsto negli articoli dal 492 al 501.

- Allegato 5: D.Lgs 297/94 stralcio

### Il Contratto Collettivo

L'ultimo contratto collettivo è quello relativo al triennio 2019/21.

Il Titolo V Responsabilità disciplinare costituisce il riferimento per il **personale A.T.A** secondo quanto previsto negli articoli dal 22 al 26.

In merito alla Responsabilità disciplinare dei docenti l'articolo di riferimento è il 48.

- Allegato 6: Nuovo codice disciplinare ATA – articoli 22-26 CCNL
- Allegato 7: Responsabilità disciplinare personale docente art. 48 CCNL

Si rimanda inoltre al *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007* [\(LINK\)](#) e in particolare alle seguenti sezioni:

- Capo IX – "Norme disciplinari"
- Allegato 1 – "Schema di codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali"
- Allegato 2 – "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni"

### Indicazioni per l'applicazione al personale scolastico delle norme introdotte dal D.Lgs 150/2009

La circolare ministeriale n.88/2010 dà indicazioni in merito.

- Allegato 8: Circolare n.88
- Allegato 9: Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009
- Allegato 10: Personale A.T.A. : infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
- Allegato 11: Personale docente: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare
- Allegato 12: Dirigenti scolastici: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare